

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ЗАО «НПП «Фармакс»

И.В. Раджапова

« 22 » 11 2023 г.

ПОЛИТИКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ ЗАО «НПП «Фармакс»

1 Общие положения

1.1 Настоящая Политика по противодействию коррупции (далее «Положение») устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в организации ЗАО «НПП «Фармакс» (далее «Общество»).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Общества.

1.3 Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками Общества.

1.4 Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения руководителем Общества и действует до утверждения нового Положения.

2 Цели и задачи антикоррупционной политики Общества

2.1 Основной целью антикоррупционной политики Общества является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Обществе.

2.2 Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Обществе;
- выявление и предотвращение вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь работников Общества в коррупционную деятельность.

3 Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

3.1 Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

- соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личного примера руководства - ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- вовлеченности работников - информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества,

ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков;

- эффективности антикоррупционных процедур - применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию антикоррупционной политики;
- открытости - информирование контрагентов и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4 Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

4.1 Настоящее Положение распространяется на руководителя Общества и работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2 Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами.

5 Определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1 В Обществе ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры является Руководитель Общества.

5.2 Обязанности Руководителя Общества в сфере противодействия коррупции включают в частности:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иных организаций, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6 Определение и закрепление обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1 Общими обязанностями работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать Руководителя Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать Руководителя Общества о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить Руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7 Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Общества

7.1 Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Общества проводится по следующим направлениям:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами Общества, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют приверженность высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;
- внедрение специальных процедур проверки контрагентов Общества в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах, их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);
- включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);
- размещение на официальном сайте Общества информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в Обществе.

8 Конфликт интересов

8.1 Работники Общества в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2 Общество берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

8.3 Поступившая информация подлежит тщательной проверке уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.4 Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;
- увольнение работника из Общества по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.5 Приведенный в п. 8.4 настоящего Положения перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.6 Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственный руководитель работника, сотрудники отдела персонала, Руководитель Общества. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

9 Внутренний контроль

9.1 Внутренний контроль в сфере профилактики и противодействия коррупции проводится с учетом требований антикоррупционной политики, реализуемой в Обществе, в том числе, путем:

- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроля документирования операций хозяйственной деятельности Общества;
- проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

9.2 Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики Общества.

9.3 Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества прежде всего связан с обязанностью ведения Обществом финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих

расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

9.4 Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств-индикаторов неправомерных действий (оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения; предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Общества, работникам аффилированных лиц и контрагентов, сомнительные платежи наличными денежными средствами)

10 Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

10.1 Все работники Общества должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

10.2 Руководители структурных подразделений Общества являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

10.3 За совершение коррупционных правонарушений работники Общества несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11 Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

11.1 Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Общества.

11.2 Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, в иных необходимых случаях.

РАЗРАБОТАЛ:

Юрисконсульт

« 20 » ноября 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель генерального директора
по общим вопросам и инновации

« 21 » ноября 2023 г.

А.С. Домнина

А.В. Воронцов